Тонкости дела

ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Какими достижениями гордится ГП «Минрайтеплосеть»

Среди многочисленных предприятий Заславля на особом счету «Минрайтеплосеть». Благодаря ее стараниям, жители пристоличного региона могут чувствовать себя комфортно и уютно.

Александр Бакеровский на предприятии не новичок: он трудится здесь с 2014 года

Юрий Булыгин

Михаил Варикаш

Владимир Соловьев

Евгений Ткаченя

Стоят плечом к плечу со своим руководителем

На «Минрайтеплосеть» возложено очень много обязанностей, которые, между прочим, исполняют немногим более 920 человек! Эта условная тысяча сотрудников, обеспечивая бесперебойную подачу тепла, подогрев воды и вывоз мусора, прилагает все усилия, чтобы более 275 000 жильцов региона были уверены в комфортных условиях проживания, независимо от погодных условий.

В канун Дня энергетика, одного из нескольких профессиональных праздников, которые по праву отмечают работники предприятия, мы познакомились с новым директором «Минрайтеплосети» **Александром Бакеровским,** недавно вступившим в должность.

Начиная разговор о том, какие были взяты на себя новые обязательства, намечены планы на будущее, Александр Иванович, не задумываясь, ответил: «Приоритетной и важнейшей задачей в работе предприятия является обеспечение комфортных условий для наших граждан. Перед нами стоят важные задачи, и я уверен, что благодаря объединению усилий всего коллектива мы сможем их решить. Наши сотрудники – это наш главный ресурс. Также не менее важно в нашей работе сохранять традиции и опыт, накопленные за годы деятельности».

Александр Бакеровский уверен, что серьезный фундамент был заложен еще предшественниками, в том числе **Алексеем Кулякиным,** с недавних пор генеральным директором КУП «ЖКХ Минского района».

– Действительно, преемственность и взаимопонимание внутри коллектива являются важнейшими составляющими нашей успешной работы. Именно благодаря сплоченности команды и устойчивым традициям, заложенным предыдущими поколениями, удается поддерживать высокий уровень эффективности и стабильности. Такие качества, как ответственность и преданность делу, характерны для каждого работника, – добавил он.

Последние изменения на предприятии

Преданность, сплоченность и ответственность команды подтверждаются множеством фактов. Например, присоединение предприятия «Экоспецтранс», специализирующегося на вывозе мусора, поставило перед «Минрайтеплосетью» новые задачи, которые потребовали незамедлительных решений и серьезных инвестиций. Это нововведение привело к корректировке работы и внедрению новых методов организации процессов.

Вместе с тем за год работы после интеграции был достигнут значительный прогресс. Приобретение 13 новых мусоровозов существенно улучшило логистику и позволило увеличить объемы вывозимых отходов. Это не только повысило эффективность работы, но и обеспечило население регулярным и качественным обслуживанием.

Организация обслуживает 440 км теплотрасс и 131 котельную по всему Минскому району.

Установлена линия по прессованию ПЭТ-бутылок, что стало важным шагом в направлении переработки и вторичного использования отходов

Такой подход подчеркивает обязательное соблюдение предприятием экологических стандартов и стремление к устойчивому развитию, что особенно важно в современных реалиях.

Не остался без внимания и вопрос улучшения условий труда на полигоне. Осознание важности комфортной и безопасной рабочей среды стало приоритетом для руководства «Минрайтеплосети». В результате были созданы обогреваемые помещения, оборудованные душевыми и туалетами, сушилками для одежды, а также уютными зонами для приема пищи.

Создание удобных условий труда не только способствует повышению производительности, но и подчеркивает заботу о квалифицированном составе предприятия, который ежедневно вносит свой вклад в общее благо.

– Я твердо верю, что, благодаря нашей слаженной работе и поддержке каждого члена коллектива, мы успешно справимся с новыми вызовами и достигнем всех поставленных целей. В завершение хочу особенно отметить своих заместителей – **Юрия Булыгина, Михаила Варикаша, Евгения Ткаченю** и **Владимира Соловьева** – за их неоценимый вклад в развитие нашего предприятия. Также выражаю искреннюю благодарность администрации, профсоюзной организации, диспетчерам, водителям и всем работникам участков за их значительные усилия, которые способствуют нашему общему успеху, – подытожил директор.

Эти слова ярко отражают командный дух и важность единства в работе, без которого невозможно достичь высоких результатов. Признание заслуг каждого сотрудника укрепляет отношения внутри коллектива и вдохновляет на дальнейшие достижения. С таким профессиональным и сплоченным коллективом «Минрайтеплосеть» уверенно движется к новым успехам, обеспечивая жителей региона качественными услугами и комфортом в их повседневной жизни.

На протяжении трех лет предприятие признается победителем ежегодного конкурса «Лидер энергоэффективности Республики Беларусь» в номинации «Предприятие года – лидер энергоэффективности».

Что ценят люди?

Профсоюзное членство в «Минрайтеплосети» охватывает 100% работающих. Эта цифра не просто статистика; она отражает дух единства и взаимозависимости внутри коллектива. Каждый работник убежден, что вместе они могут справиться с любыми вызовами, а профсоюз служит надежным щитом, который отстаивает их интересы.

Забота о каждом члене профсоюза – это не пустая фраза, а настоящие дела, которые подтверждаются постоянным взаимодействием и поддержкой.

Когда мы обратились к сотрудникам с вопросом о том, что именно привлекает их в работе в «Минрайтеплосети», они с энтузиазмом делились своими мыслями и впечатлениями. Ответы были разнообразными, и они ярко отражают не только преимущества, но и дух, царящий на предприятии.

Во-первых, многие отметили защиту своих трудовых прав и интересов. Это не просто формальность, а настоящая уверенность в том, что в трудной ситуации рядом всегда будет поддержка профсоюза, готового бороться за их интересы. Зная, что находятся под надежной защитой, сотрудники могут сосредоточиться на своей работе и достигать новых высот.

Следующим значимым аспектом является забота о каждом члене профсоюза. Работники ценят внимание и индивидуальный подход, будь то вопросы по медицинской страховке или помощь в решении личных проблем. Это создает атмосферу доверия и взаимопомощи, что особенно важно в нашей профессиональной среде.

Медицинская страховка еще один фактор, который делает рабочие условия привлекательными. Возможность получить качественное медицинское обслуживание, когда это необходимо, дает работникам чувство безопасности и спокойствия, уверенность, что их здоровье в надежных руках.

Не менее важным для сотрудников является соблюдение традиций и обычаев компании. Регулярные праздники, спортивные соревнования и культурные события, поездки помогают не только развивать командный дух, но и укреплять связи между коллегами вне рабочего процесса. Это создает дружескую атмосферу, в которой легко и приятно находиться.

КОММУНАЛЬНОЕ ДОЧЕРНЕЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МИНРАЙТЕПЛОСЕТЬ»
223034, МИНСКИЙ РАЙОН,
Г. ЗАСЛАВЛЬ,
УЛ. СОВЕТСКАЯ, 134.
ТЕЛ. (017) 517-48-86,
ФАКС 517-48-95;
E-MAIL: INFO@MRTS.BY
УНП 691536789

Екатерина Цыбина: «Основная функция диспетчерской «Минрайтеплосети» – отслеживание заявок, поступающих от жителей пристоличья в службу «115», контроль за их исполнением и последующим закрытием»

Все эти аспекты делают работу в «Минрайтеплосети» не просто профессионально удовлетворительной, но и поистине ценной с человеческой точки зрения

Подобная среда способствует не только производительности труда, но и обогащает жизнь каждого. В результате коллектив не просто трудится вместе – он становится второй семьей, в которой любой чувствует поддержку и заботу.

Таким образом, работа в «Минрайтеплосети» – это больше, чем просто выполнение своих обязанностей. Это возможность развиваться, учиться, строить крепкие дружеские связи и гордиться местом, где ты работаешь.

Текст и фото: **Татьяна КОНЮХ**